

Kirke- og kulturmedarbejder til Skanderup Kirke pr. 1.3. 2022

Skanderup Kirke ansatte sin første kirke- kulturmedarbejder i 2018. Det har ført rigtig mange gode aktiviteter og relationer med sig. Vores medarbejder søger nu nye udfordringer, og derfor søger vi en afløser.



- Har du lyst til at fortælle bibelhistorier?
- Kan du lide at inspirere og lede frivillige?
- Er du god til at kommunikere?
- Har du lyst til at være en del af et godt team omkring kirken?
- Brænder du for at være kirke for dem som har behov for omsorg og nærvær?
- Kan du lide sang og musik og måske spille rytmisk klaver/guitar?
- Er du glad og god til at motivere og samarbejde?
- Kan du arbejde stabilt og selvstændigt?

Så har vi et spændende job til dig, med opgaver som:

- Undervisning af minikonfirmander
- Babysalmesang
- Kontakt til skoler og foreninger i sognet
- PR og kommunikation, herunder sociale medier
- Tovholder for kirkeblad
- Afvikling af arrangementer sammen med frivillige
- Inspirere og vejlede frivillige
- Efter behov igangsætte aktiviteter
- Indgå aktivt i ledelsen og udviklingen af vores diakonale tilbud i sognet

Du har stor indflydelse på opgaverne og ovennævnte er en 22 timers stilling. Desuden har vi mulighed for at krydre stillingen med 9-10 timers **kirkesanger/kirkemusiker** job og på den måde opnå en 32 timers stilling.

Hvem er vi:

- Skanderup sogn har en aktiv menighed med mange trofaste kirkegængere heriblandt børnefamilier.
- Der er både god bredde i sognets tilgang til kirken og i de kirkelige foreninger og klubtilbud.
- Kirkegængere er glade for salmer og musik, både klassisk og rytmisk.
- En stor del af kirkegængere er aktive i kirkelige foreninger, men Skanderup Kirke vil være kirke for alle i sognet.
- Det diakonale arbejde er højt prioriteret og det er vigtigt for os at mennesker i sognet bliver set og hørt af kirken.
- Menighedsrådet er åben og engageret.

Vi tilbyder:

- Du bliver en del af et meget velfungerende medarbejderteam
- Fleksible arbejdstider
- Et helt nyt medarbejderhus med kontorer til medarbejdere og præst
- Kirkehus fra 2010 med lyse og dejlige menighedslokaler
- Flotte omgivelser og en meget smuk kirkegård med kirkelund, som anvendes til udendørsarrangementer
- Gode tekniske løsninger til lyd og billeder i både kirke og kirkehus
- Høj grad af medindflydelse på egen hverdag



Kvalifikationer:

- Du har en pædagogisk, diakonal eller 3K uddannelse og gerne suppleret med anden arbejdserfaring, der gør at du kan se dig selv i denne stilling.
- Du opfylder de formelle kompetencekrav.
- Det vil være en fordel at have erfaringer med vedligeholdelse af hjemmeside, sociale medier, ligesom musik og sang er højt prioriteret i vores ønsker.
- Som personlige egenskaber er du kendetegnet af et effektivt drive, hvor du byder ind med ideer og inspiration til omgivelserne og gerne vil se resultater. Du udviser også modenhed i forhold til relationer og omgang med andre mennesker.

Hvis du kan se dig selv i en stilling som denne, håber vi meget på at høre fra dig.



Ansættelsesvilkår:

Ansættelse sker ved Skanderup Sogns Menighedsråd beliggende Kirkebyen 1, 6640 Lunderskov

Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for sognemedhjælpere.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk.

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Kirkekultur.nu

Der er uddannelseskrav til stillingen. Se § 14 og 15 i Cirkulære nr. 10001 af 12/11 2019.

Det er en betingelse, at den obligatoriske grunduddannelse for sognemedhjælper / kirke- og kulturmedarbejdere gennemføres indenfor 2 år efter ansættelsens start, medmindre du i kraft af din hidtidige uddannelse opfylder uddannelseskravet.

Medarbejdere, der ikke opfylder uddannelseskrav og ikke har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales indenfor intervallet 292.103,12 kr. – 387.036,75 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 306.708,73 kr. (nutidskroner).

Der er ikke rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør 32.092,88 kr. (nutidskroner).

Medarbejdere, der opfylder uddannelseskrav eller har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 2. Årslønnen aftales indenfor intervallet 306.708,73 kr. – 438.154,69 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 321.313,21 kr. (nutidskroner).

Der er ikke rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør 32.092,88 kr. (nutidskroner).

OK tillæg på 891,47 kr. (nutidskroner) pr. år.

Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg kvoteres i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Kirkekultur.nu

Kontaktoplysninger:

Henvendelser vedrørende stillingen kan ske til:

Sognepræst **Martin Karkov Kobbersmed** tlf. 75585002 / 29110002

og til Kontaktperson **Anders Johansen** tlf. 61284786

Ansøgning via mail til 8939fortrolig@sogn.dk

Ansøgningsfrist 14/1 - 2022 kl. 18.00

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 21/1 – 2022

Menighedsrådet kan oplyse, at der vil blive indhentet referencer.